

**АГЕНТСТВО ПО
ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКИМ
СВЯЗЯМ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**

667000, Республика Тыва,
г.Кызыл, ул. Чульдум, 18



**ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫН
ДАШТЫКЫ ЭКОНОМИКТИГ
ХАРЫЛЗААЛАР АГЕНТСТВОЗУ**

667000, Тыва Республика, Кызыл
хоорай, Чульдум кудумчузу, 18

Тел. (39422) 9-76-90, 9-76-91 тел./факс (39422) 9-76-90 e-mail: aves_rt@mail.ru

«24» апреля 2023 г.

г. Кызыл

ПРИКАЗ № 12

Об утверждении методики проведения конкурса на заключение договора о целевом обучении между Агентством по внешнеэкономическим связям Республики Тыва и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы в Агентстве по внешнеэкономическим связям Республики Тыва

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 20 мая 2021 г. № 301 "О подготовке кадров для федеральной государственной гражданской службы по договорам о целевом обучении" и Указом Главы Республики Тыва от 23 июня 2020 года № 147 «О подготовке кадров для государственной гражданской службы Республики Тыва по договорам о целевом обучении»

Утвердить прилагаемую методику проведения конкурса на заключение договора о целевом обучении между Агентством по внешнеэкономическим связям Республики Тыва и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы в Агентстве по внешнеэкономическим связям Республики Тыва.

Директор

Д-Ц.А. Иргит

МЕТОДИКА

проведения конкурса на заключение договора о целевом обучении между Агентством по внешнеэкономическим связям Республики Тыва с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы в Агентстве по внешнеэкономическим связям Республики Тыва

I. Общие положения

1. Настоящая методика определяет порядок проведения конкурса на заключение договора о целевом обучении между Агентством по внешнеэкономическим связям Республики Тыва (далее - государственный орган) и гражданином Российской Федерации (далее - граждане) с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы и направлена на повышение объективности и прозрачности процедуры отбора государственным органом граждан, при проведении конкурса на заключение договора о целевом обучении между государственным органом и гражданином с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы в Агентстве по внешнеэкономическим связям Республики Тыва (далее соответственно - конкурс, договор о целевом обучении, гражданская служба) .

2. Цель конкурса состоит в определении по итогам оценки, проводимой конкурсной комиссией, утвержденной приказом от 19 апреля 2023 г. № 10 "Об образовании конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантных должности государственной гражданской службы Республики Тыва в Агентстве по внешнеэкономическим связям Республики Тыва и на формирование кадрового резерва Агентства по внешнеэкономическим связям Республики Тыва, утверждения Положения конкурсной комиссии и Методики проведения конкурсов» (далее - конкурсная комиссия), граждан, с которыми будут заключены договоры о целевом обучении (далее - кандидаты) .

II. Принятие решения о проведении конкурса

3. Решение о проведении конкурса принимается директором Агентства по внешнеэкономическим связям Республики Тыва (далее - представитель нанимателя), исходя из: прогнозной потребности государственного органа в подготовке кадров для государственной гражданской службы по соответствующим специальностям, направлениям подготовки; возможности заключить по окончании обучения с гражданином срочный служебный контракт, содержащий обязанность гражданина проходить государственную гражданскую службу не менее предусматриваемого договором о целевом обучении срока в пределах, определенных категории и группы должностей гражданской службы и в соответствии с установленными квалификационными требованиями для их замещения.

4. Определение прогнозной потребности государственного органа в подготовке кадров для гражданской службы по соответствующим

специальностям, направлениям подготовки включает: анализ численности уволенных гражданских служащих из государственного органа и численности граждан, принятых в государственный орган за определенный период; оценку наличия в кадровом резерве государственного органа граждан, соответствующих установленным квалификационным требованиям для замещения должностей гражданской службы; мониторинг анкет граждан, разместивших информацию о себе в федеральной государственной информационной системе "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации" (далее - информационная система в области государственной службы) и на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России".

III. Подготовка к проведению конкурса

5. Подготовка к проведению конкурса предусматривает выбор методов оценки способностей и личностных качеств кандидатов (далее - методы оценки) и формирование соответствующих им конкурсных заданий.

6. Оценка способностей и личностных качеств граждан осуществляется с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации и Республики Тыва методов оценки и включает: тестирование и индивидуальное собеседование.

7. Выбор методов оценки и формирование соответствующих им конкурсных заданий осуществляются с учетом предложений членов конкурсной комиссии.

IV. Объявление конкурса

8. Информация о проведении конкурса размещается на официальном сайте Агентства по внешнеэкономическим связям Республики Тыва.

9. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в Агентство по внешнеэкономическим связям Республики Тыва:

а) личное заявление;

б) анкету, собственноручно заполненную и подписанную по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. N 667-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, N 22, ст. 2192; 2007, N 43, ст. 5264) анкету, представляемую гражданином Российской Федерации, поступающим на государственную гражданскую службу Российской Федерации или на муниципальную службу в Российской Федерации с приложением фотографии;

в) копию паспорта (паспорт предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) копию трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда трудовая (служебная) деятельность ранее не осуществлялась);

д) заключение медицинского учреждения об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу и ее прохождению;

е) справку образовательной организации, подтверждающую, что гражданин впервые получает высшее образование или среднее профессиональное образование по очной форме обучения в образовательной организации за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, а также содержащую информацию об образовательной программе, которую он осваивает (с указанием наименования профессии, специальности или направления подготовки), о результатах прохождения гражданином промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом, о выполнении им обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка образовательной организации.

Указанные документы представляются в Агентство по внешнеэкономическим связям Республики Тыва в течение 21 дня со дня объявления конкурса об их приеме.

10. Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления являются основанием для отказа претенденту в их приеме.

11. Отдел бухгалтерского учета, правового и кадрового обеспечения Агентства по внешнеэкономическим связям Республики Тыва, объявивший конкурс, оказывает консультативную помощь гражданам, желающим принять в нем участие.

V. Проведение конкурса

12. Конкурс проводится в два этапа.

13. На первом этапе отдел бухгалтерского учета, правового и кадрового обеспечения Агентства по внешнеэкономическим связям Республики Тыва осуществляет подготовку и размещение объявления о проведении конкурса на официальном сайте Агентства по внешнеэкономическим связям Республики Тыва;

проводит проверку поступивших документов, в течение 7 рабочих дней со дня окончания их приема;

информирует претендентов о допуске (отказе в допуске) к участию в конкурсе не позднее чем за 7 календарных дней до начала второго этапа конкурса, путем размещения соответствующих списков на официальном сайте Агентства по внешнеэкономическим связям Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

14. На втором этапе конкурса конкурсной комиссией осуществляется оценка теоретических знаний и личностных качеств претендента и принятие решения о заключении договора о целевом обучении.

15. Тестирование претендентов проводится по перечню теоретических вопросов на знание положений Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о федеральной государственной гражданской службе, а также иных нормативных правовых актов в

установленной сфере деятельности Агентства по внешнеэкономическим связям Республики Тыва.

Количество вопросов, включенных в Перечень, должно быть не менее 40. Максимальное количество вопросов не ограничивается. На каждый вопрос предусматривается не менее трех вариантов ответов, один из которых является правильным.

Тестирование претендентов представляет собой ответы на сорок (40) вопросов случайной выборки.

Претендент отвечает на вопросы теста в присутствии членов Конкурсной комиссии. Всем претендентам предоставляется равное количество времени для ответа на вопросы теста (не менее 30 и не более 50 минут).

В ходе тестирования не допускается использование специальной, справочной литературы, письменных заметок, средств мобильной связи и средств хранения и передачи информации, выход претендентов за пределы аудитории, в которой проходит тестирование.

16. Оценка теста проводится Конкурсной комиссией по количеству правильных ответов.

В случае если претендент ответил неправильно более чем на 20% вопросов теста, он считается не прошедшим тестирование и к индивидуальному собеседованию не допускается.

Количество правильных ответов определяет сумму баллов по результатам тестирования (правильный ответ на один вопрос составляет 1 балл).

17. Индивидуальное собеседование с претендентом, успешно прошедшим тестирование, проводится членами конкурсной комиссии.

Индивидуальное собеседование проводится в форме свободной беседы с претендентом, в ходе которой члены конкурсной комиссии задают ему вопросы.

При индивидуальном собеседовании членами конкурсной комиссии учитываются знания русского языка и культуры речи, логическое построение ответа, уровень успеваемости претендента в образовательной организации, наличие научных публикаций, наличие побед и призовых мест в олимпиадах и иных мероприятиях, проводимых образовательными организациями.

18. По результатам индивидуального собеседования каждый член Конкурсной комиссии присуждает претенденту от 0 до 10 баллов. Баллы, присужденные всеми членами конкурсной комиссии, суммируются.

19. Победителем Конкурса признается претендент, который набрал в сумме наибольшее количество баллов, полученных по итогам тестирования и индивидуального собеседования.

20. При равном количестве баллов решение конкурсной комиссии принимается персонально по каждому претенденту открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании конкурсной комиссии. При голосовании мнение членов Конкурсной комиссии выражается словами "за" или "против". При равенстве голосов решающим является голос председателя Конкурсной комиссии. Решение принимается в отсутствие претендента.

21. Гражданам, участвовавшим в Конкурсе, сообщается о результатах в письменной форме в течение одного месяца со дня его завершения.

VI. Заключительные положения

22. По результатам конкурса издается приказ Агентства по внешнеэкономическим связям Республики Тыва и заключается договор между Агентством по внешнеэкономическим связям Республики Тыва и победителем конкурса.

23. Документы претендентов, не допущенных к участию в конкурсе, и претендентов, участвовавших в конкурсе, но не победивших в нем, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса.