

**АГЕНТСТВО ПО
ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКИМ
СВЯЗЯМ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**

667000, Республика Тыва,
г.Кызыл, ул. Чульдум, 18



**ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫН
ДАШТЫКЫ ЭКОНОМИКТИГ
ХАРЫЛЗААЛАР АГЕНТСТВОЗУ**

667000, Тыва Республика, Кызыл
хоорай, Чульдум кудумчузу, 18

Тел. (39422) 9-76-90, 9-76-91 тел./факс (39422) 9-76-90 e-mail: aves_rt@mail.ru

« 19 » апрель 2023 г.

г. Кызыл

ПРИКАЗ № 10

**Об образовании конкурсной комиссии для проведения конкурсов
на замещение вакантных должностей государственной гражданской
службы Республики Тыва в Агентстве по внешнеэкономическим связям
Республики Тыва и на формирование кадрового резерва Агентства по
внешнеэкономическим связям Республики Тыва, утверждении Положения
конкурсной комиссии и Методики проведения конкурсов**

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Федеральным законом от 27 октября 2020 г. № 346-ФЗ «О внесении изменений в статьи 22 и 48 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Законом Республики Тыва от 21 апреля 2006 г. № 1739 ВХ-I «О вопросах государственной гражданской службы Республики Тыва»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Образовать на постоянно действующей основе конкурсную комиссию для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Тыва в Агентстве по внешнеэкономическим связям Республики Тыва и на формирование кадрового резерва Агентства по внешнеэкономическим связям Республики Тыва.

2. Утвердить прилагаемые:

1) Состав конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Тыва в Агентстве по внешнеэкономическим связям Республики Тыва и на формирование кадрового резерва Агентства по внешнеэкономическим связям Республики Тыва;

2) Положение конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Тыва в Агентстве по внешнеэкономическим связям Республики Тыва и на формирование кадрового резерва Агентства по внешнеэкономическим связям Республики Тыва;

3) Методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Тыва в Агентстве по внешнеэкономическим связям Республики Тыва и на формирование кадрового резерва Агентства по внешнеэкономическим связям Республики Тыва.

3. Признать утратившим силу приказ от 31 марта 2021 года № 13 «Об образовании конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службе Республики Тыва в Агентстве по внешнеэкономическим связям и туризму Республики Тыва и на формирование кадрового резерва Агентства по внешнеэкономическим связям и туризму Республики Тыва, утверждении Положения конкурсной комиссии и Методики проведения конкурсов»

4. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Агентства по внешнеэкономическим связям Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Д-Ц.А. Иргит

Состав

конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Тыва в Агентстве внешнеэкономическим связям Республики Тыва и на формирование кадрового резерва Агентства по внешнеэкономическим связям Республики Тыва

Директор Агентства по внешнеэкономическим связям Республики Тыва, председатель комиссии;

Начальник отдела по внешнеэкономическим связям, заместитель председателя комиссии;

Консультант отдела бухгалтерского учета, правового и кадрового обеспечения, секретарь комиссии.

Члены конкурсной комиссии:

Представитель структурного подразделения по правовым и кадровым вопросам;

Руководитель структурного подразделения, в котором проводится конкурс на должность государственной гражданской службы Республики Тыва в Агентстве по внешнеэкономическим связям Республики Тыва, на период отсутствия – лицо, его замещающее;

Представитель научной, образовательной и другой организации (по согласованию);

Член Общественного совета при Агентстве по внешнеэкономическим связям Республики Тыва (по согласованию).

Положение
конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантных
должностей государственной гражданской службы Республики Тыва в
Агентстве по внешнеэкономическим связям Республики Тыва и на
формирование кадрового резерва Агентства по внешнеэкономическим связям
Республики Тыва

1. Настоящее Положение устанавливает сроки и порядок работы конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Тыва в Агентстве по внешнеэкономическим связям Республики Тыва и на формирование кадрового резерва Агентства по внешнеэкономическим связям Республики Тыва (далее – конкурсная комиссия).

Конкурсная комиссия образуется приказом директора Агентства по внешнеэкономическим связям Республики Тыва и является постоянно действующим коллегиальным органом.

2. В состав конкурсной комиссии входят представитель нанимателя и (или) уполномоченные им гражданские служащие (в том числе из подразделения по вопросам государственной службы и кадров и подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы), а также включаемые в состав конкурсной комиссии в соответствии с положениями части 8.2 статьи 22 Федерального закона от 27 июля 2004 г. 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и государственной гражданской службы. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

В состав конкурсной комиссии, наряду с лицами, указанными в абзаце первом настоящего пункта включаются представители общественного совета (при его наличии). Общее число представителей общественного совета и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов аттестационной комиссии.

Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии не может превышать три года. Исчисление данного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав конкурсной комиссии. Повторное включение данного независимого эксперта в состав конкурсной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в конкурсной комиссии.»

3. Состав конкурсной комиссии формируется с учетом исключения возможности возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

Состав конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы, исполнение служебных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

4. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

Председателем конкурсной комиссии является директор Агентства по внешнеэкономическим связям Республики Тыва, заместителем председателя – один из его заместителей.

5. Председатель конкурсной комиссии осуществляет руководство ее деятельностью, а также является ответственным за организацию конкурса.

В период временного отсутствия председателя конкурсной комиссии руководство конкурсной комиссией осуществляет его заместитель.

Секретарь конкурсной комиссии обеспечивает работу конкурсной комиссии, регистрацию документов, представленных на конкурс, по форме согласно приложению, к настоящему положению, ведение протокола заседания конкурсной комиссии и оформление других документов.

6. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Тыва в Агентстве по внешнеэкономическим связям Республики Тыва и на формирование кадрового резерва Агентства по внешнеэкономическим связям Республики Тыва (далее - кандидат).

7. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего состава.

8. Решение конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимается на основании проведенных конкурсных процедур и в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При равенстве голосов решающим является голос председательствующего на заседании конкурсной комиссии.

9. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

10. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность государственной гражданской службы Республики Тыва в Агентстве по внешнеэкономическим связям Республики Тыва, включения в кадровый резерв либо отказа кандидату в таком назначении.

11. Сроки работы конкурсной комиссии, включающие даты и время проведения ее заседаний, определяются директором Агентства по

внешнеэкономическим связям Республики Тыва и отражаются в протоколах заседания конкурсной комиссии.

12. Кандидат вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Методика

проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Тыва в Агентстве по внешнеэкономическим связям Республики Тыва и на формирование кадрового резерва Агентства по внешнеэкономическим связям Республики Тыва

1. Целью Методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Тыва в Агентстве по внешнеэкономическим связям Республики Тыва и на формирование кадрового резерва Агентства по внешнеэкономическим связям Республики Тыва (далее - конкурс) является отбор на альтернативной основе кандидатов, наиболее подготовленных для работы в должностях, на замещение которых объявляется конкурс.

2. Для оценки профессиональных и личностных качеств граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе на замещение вакантной должности (далее - кандидаты), могут применяться методы, не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации, включая тестирование, индивидуальное собеседование, написание реферата, анкетирование, проведение групповых дискуссий.

3. Применение методов тестирования и индивидуального собеседования является обязательным. При этом тестирование предшествует индивидуальному собеседованию.

4. Тестирование как процедура предусматривает оценку профессиональных знаний, навыков и практической готовности кандидата к выполнению обязанностей по замещаемой вакантной должности государственной гражданской службы (по перечню теоретических вопросов), а также оценку личностных и профессионально-психологических качеств, необходимых для исполнения должностных обязанностей.

Тестирования проводят специалисты структурного подразделения по правовым и кадровым вопросам Агентства по внешнеэкономическим связям Республики Тыва. Результаты тестирования представляются членам конкурсной комиссии.

5. Индивидуальное собеседование с кандидатами, допущенными к участию в конкурсе, проводится членами конкурсной комиссии по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности государственной гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты, а также вопросам, направленным на выявление интеллектуальных, организаторских способностей и лидерских качеств.

Конкурсная комиссия оценивает кандидата в его отсутствие по полноте и правильности ответов на вопросы, использованной аргументации, умению доказывать, убеждать, степени владения навыками публичного выступления, культуре высказываний.

6. Написание кандидатами реферата осуществляется по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей и полномочиями по должности, на замещение которой они претендуют. Кандидаты на должность для замещения которой претендуют пишут рефераты на одинаковую тему и располагают одним и тем же временем для его подготовки.

Конкурсная комиссия оценивает реферат в отсутствие кандидата по качеству и глубине излагаемого материала, полноте раскрытия вопросов, грамотности изложения текста.

7. Анкетирование проводится на основе специально разработанных вопросов, связанных с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности государственной гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

8. Проведение групповых дискуссий базируется на практических вопросах – конкретных ситуациях, которые могут возникнуть в профессиональной служебной деятельности, подготовленных структурным подразделением Агентства по внешнеэкономическим связям Республики Тыва, на должность в котором проводится Конкурс.

Конкурсная комиссия оценивает кандидата в его отсутствие по правильности ответов и предложенных решений, активности в ходе дискуссии, манере общения, навыкам публичного выступления.

9. Организацию прохождения кандидатами конкурсных процедур и подготовку материалов по их результатам осуществляет секретарь конкурсной комиссии.

Приложение
к Положению конкурсной комиссии
для проведения конкурсов на замещение
вакантных должностей государственной
гражданской службы Республики Тыва
в Агентстве по внешнеэкономическим
связям Республики Тыва и
на формирование кадрового резерва
Агентства по внешнеэкономическим
связям Республики Тыва

Форма Журнала регистрации участников конкурсов

Журнал регистрации участников конкурсов на замещение вакантных
должностей государственной гражданской службы Республики Тыва в
Агентстве по внешнеэкономическим связям Республики Тыва и на
формирование кадрового резерва Агентства по внешнеэкономическим связям
Республики Тыва

№ п/п	Ф.И.О. участника конкурса	Дата приема документов	Дата направления сообщения об участии в конкурсе	Результат конкурса	Дата направления сообщения о результатах конкурса
<i>Наименование должности, на которую проводится конкурс</i>					
1.					
2.					
3.					
...					